

タクシーの賃金要求案

1. タクシー賃金の統一要求は賃金体系にかかわらず、生活維持分と他産業との格差改善分として**1人当たり8%以上・月額28,000円以上の賃金改善**（運賃改定等による增收分の反映を含む）を要求します。
2. 一刻も早い運賃の改定申請、迎車料金等の設定や引き上げ、冬季割増運賃の設定を要求します。同時に賃上げに向けた公的支援の獲得に労使で取り組みます。
3. 運賃や料金の改定に際し、適正な分配を要求します。歩合給主体の賃金体系においては不当に労働分配率を改悪する行為は認めません。運賃改定時に、賃率等の労働条件変更の提案が事業者側からあった場合には、決算書や実際の增收率などの客観的根拠の明示を求め、春闘において労働分配率の悪化を生じぬことを前提に交渉します。固定給主体の賃金体系においては基本給のベースアップを要求します。
4. アプリ配車手数料や決済手数料など、あらゆる乗務員負担の撤廃を求める。手数料は運賃改定時の原価に算定することが認められていることから、乗務員にも手数料を負担させることは、『二重取り』に他なりません。乗務員負担の廃止は改正タクシー特措法の附帯決議に明記されていることも踏まえ、完全撤廃を求めます。
5. コロナ禍で生じた賃金激減と人材流出を繰り返さないため、基本給の底上げと、固定給主体の生活安定型賃金への転換を求めます。
6. タクシーA型賃金の一時金獲得目標は年間100万円とし、他の賃金体系においてもインフレ手当を含め一時金の増額を求めます。
7. 正社員と同じ業務内容である場合は、雇用形態にかかわらず、正社員と同一の賃金（手当等を含む）を求めます。
8. 退職金制度の維持と支給額の上積みを要求します。
9. 運転者最低賃金の創設に向けて、「地域最低賃金時間額+200円」以上の企業内最低賃金協定の締結を要求します。

ハイヤーの賃金要求案

【歩合給を中心の場合】

運賃改定等による增收分を含め月額2万8千円・8%以上。

【固定給中心の場合】

月額2万1千円・6%以上。

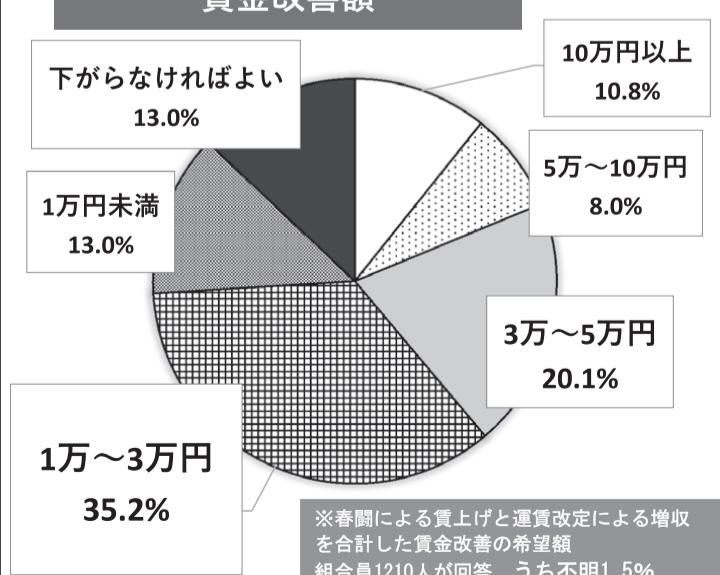
自動車教習所の賃金要求案

月額1万8千円以上。

一時金年間100万円以上

組合員が26春闘で希望する

賃金改善額



において、長年にわたる月原資1万円の賃金改善要求方針を転換し、運賃改定等による增收反映分を含めながらも、ハイタク月額2万8千以上、自教月額1万8千円以上の賃上げを要求水準とし闘つた。これは『他産業と賃金格差是正』を成し遂げために必要な賃上げ額を勘した要求水準である。連合計で5%台の賃上げが2年続き。また連合が掲げる中小要求水準自体が6%を超える状況において、ハイタク・教労労働者と他産業平均との賃格差を是正することを方

はじめに〈方針の骨子〉

一方で金首交労連が実施

「歩合給であるハイタク転者の賃金は個人の努力

政策要求案〈抜粋〉

2026春闘に向けた全自交組合員に対する「生活・労働実態調査」の概要

※調査期間 2025年9月～10月 回答23地連本（23都道府県）の1210人

	平均年収	世帯年収	「家計収支が赤字」と回答した組合員の比率	「物価高騰の影響が大きい」と回答した組合員の比率
2025年	¥4,096,000	¥5,645,000	28.3%	57.5%
2024年	¥3,963,000	¥5,442,000	27.4%	55.2%
増減	133,000円増 3.36%増	203,000円増 3.73%増	0.9ポイント増	2.3ポイント増

〈地域公共交通政策要求〉

⑤最低賃金上昇分を価格転嫁だけではまかなえないような需要が少ない地域の中小タクシー事業者への抜本的支援を求める。

〈地域公共交通政策要求〉

①ライドシェア新法阻止へ、労使一体で取り組むことを求めます。

②日本版ライドシェアの終了条件の明確化を求める。

③地域公共交通維持のための公的支援を強く求める。

④走行距離税の導入に反対します。

⑤白タクや都市型ハイヤー不適正営業の取り締まり強化とオーバーツーリズム対策を求める。

②タクシーを「公共財」と位置づけ、国・自治体が存続へ責任をもつ体制の確立を求める。

③迎車料金の設定または引き上げを求める。空走距離に応じた迎車料金の制度や、配車アプリ手数料の法的整理を求める。

白タク・違法ハイヤー問題
白タク対策

好ではないような車を結構見
るようになつた」と述べ、「建
設キャリアアップシステム」

時間運行された万博ライド
時間運行された万博ライド

元・川越でも「緑ナンバー」で
タクシードライバーは利用され
た結果として「ほとんど方

シエラについて「まとめ、反
分供給が足りていたという結
論」となつて現場の皆さま
が力を合わせたからこそ」と
述べ、「公明党の皆さまとは、
ライドシェアの問題でも、力
を合わせてきた。これからさ
らに密に連携を取つていただき
たい」と発言。「今後も議連が『結
節点』となつて現場の皆さま
を支えていく」と力強く表明
しました。



溝上委員長



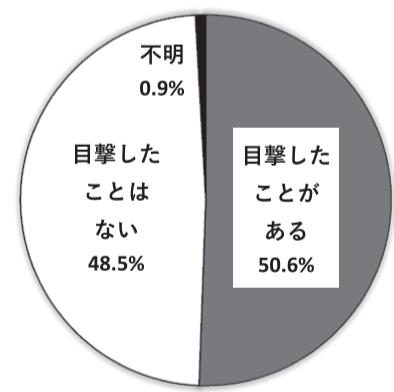
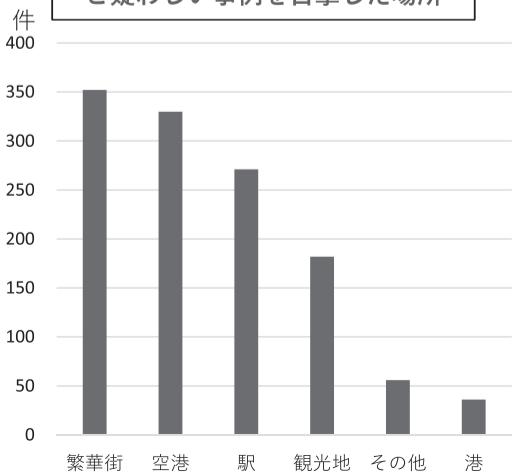
森山幹事長代行



岩手県のクマ被害について

万博需要 タクシーで充足

あなたの営業する地域で、白タク行為と疑わしい事例や、行灯を着けていない緑ナンバーの営業車（都市型ハイヤー）による客引き行為などを目撲したことがありますか？

白タクや都市型ハイヤー不適正営業
と疑わしい事例を目撲した場所

辻元会長

野党の協力

タクシー政策議員連盟

について、ハイタクフオーラムの溝上泰央代表幹事（全日本労連委員長）は、国土交通省がハイヤー新規許可の審査を厳格化したことに感謝した

一方で「全自交組員から多数の目撃報告が寄せられてい

る。より一層の取り締まりと摘発を」と求めました。

阿部知子衆議院議員は、「健

康管理と安全管理は表裏一

体」と述べ、深夜労働に義務



日本版RS

付けておられる年2回の健康診断の実施など、日本版ライ

ドシェアの労務管理について連合会の川鍋一朗会長は「普

通のタクシー乗員と同レベルの労務管理・安全管理をしつ

かりやつております」と回答

岩手県のクマ被害について

熊被害の影響

階猛衆議院議員は、地元の

岩手県のクマ被害について

岩手県のクマ被害について

岩手県のクマ被害について

全ての職場で要求書提出を
要求提出は2月28日まで
回答指定日は3月31日

◇賃金格差の是正＝職業の魅力確保

※ハイタク乗務員と全産業平均の年収格差は拡大
2023年87万9500円→24年112万1400円

※連合の2026春闘要求額

中小6%(1万8千円)以上

- ◇運賃改定と同期した春闘
- ◇物価高騰による生活苦
- ◇組合員の期待
- ◇今後も続く最低賃金の引き上げ

賃金要求額の根拠

到達目標はここだ!

各地の年収格差と組合員の賃金

2024年 厚労省調査			
都道府県	全産業平均年収(万円)	タクシー乗務員平均年収(万円)	年収格差(万円)
全国平均	527.0	414.9	112.1

都道府県	組合員の平均年収(万円)		
	2025年	2024年	増減率
北海道	299.2	258.1	115.93%
青森	241.7	180.0	134.29%
岩手	213.2	212.5	100.32%
秋田	265.3	266.9	99.40%
山形	234.4	274.3	85.44%
宮城	299.0	262.9	113.73%
福島	243.3	252.0	96.56%
茨城	205.4	225.7	91.00%
千葉	323.0	281.2	114.86%
埼玉	428.1	397.2	107.77%
東京	492.2	488.7	100.71%
神奈川	423.7	428.9	98.78%
山梨	243.4	-	-
静岡ハイタク	-	306.1	-
愛知	449.6	393.6	114.23%
長野	-	-	-
新潟	248.3	230.3	107.80%
富山	395.0	410.5	96.22%
石川ハイタク	334.5	319.9	104.56%
京都	392.6	382.4	102.67%
大阪	365.5	384.8	94.99%
兵庫	295.0	299.7	98.43%
広島	-	-	-
山口	-	-	-
香川	-	-	-
愛媛	-	308.3	-
高知	-	-	-
佐賀	211.4	-	-
長崎地連	-	-	-
長崎県タク	351.0	258.5	135.78%
熊本	328.7	250.0	131.50%
沖縄	-	-	-

白タク問題 組合員の声

「夜の飲食店がすごく寂しくなりタクシー需要も減つていて言われており、一方で日

「夜の飲食店がすごく寂しくなりタクシー需要も減つていて言われており、一方で日

常のタクシー利用は増えてい

全自交労連は、白タクや違

い実態が明らかとなりました。

「日本人の白タクもいる」「代

連合会の川鍋一朗会長は「普

通のタクシー乗員と同レベルの労務管理・安全管理をしつ

かりやつております」と回答

階猛衆議院議員は、地元の

岩手県のクマ被害について

岩手県のクマ被害について

岩手県のクマ被害について

