

主な記事

- 2面:25春闘へアや通勤手当獲得▽二種免の取得期間を短縮
- 3面:運賃改定の波ふたたび
- 4面:全国のメーデー▽参議院選挙の仕組み

全自交しんぶん

第1260号

5月20日

(有料制1084号)

2025年/令和7年

THE ZENJIKO
全自交しんぶん

発行=全国自動車交通労働組合連合会
〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷3丁目7番9号
電話=03東京(3408)0875
FAX=03東京(3497)0107
zenjiko-roren@zenjiko.or.jp
発行責任者=野尻 雅人
原則毎月15日発行(月1回)
……購読料 1ヵ月 70円……

全自交労連は次の参議院選挙で

もりや たかし 参議院議員(私鉄総連組織内)

きしまきこ 参議院議員(自治労組織内)

の推薦を決定しています。



山口氏

浦田氏

坂本氏

大南氏

大阪からライドシェア阻止!



辻元清美参議院議員(中央)と、泉房穂前明石市長(左)が公共交通について対談し、漫才のような掛け合いに会場は大盛り上がり。右は司会の木下徹郎弁護士

交通の安全と労働 市民会議

「交通の安全と労働を考える市民会議」は5月10日、大阪市のエルおおさかで、シンポジウム「万博と日本版ライドシェア24時間解禁の先に何があるか?」〜大阪から公共交通の未来を考える〜を開催しました。約140名が参加し、大阪万博を口実とした日本版ライドシェア(RS)の24時間運行をきっかけに維新の会が完全版のRSを実現しようとしている現状と問題点について学びを深めました。

市長として子育て支援に取り組む、人口と出生率を引き上げた前明石市長の泉房穂氏も講演。待機児童問題を例えに交通問題を語り、「共通するのは量だけでなく質が大事ということ。質を担保するためには、保育士さんやドライ

「交通の安全と労働を考える市民会議」は5月10日、大阪市のエルおおさかで、シンポジウム「万博と日本版ライドシェア24時間解禁の先に何があるか?」〜大阪から公共交通の未来を考える〜を開催しました。約140名が参加し、大阪万博を口実とした日本版ライドシェア(RS)の24時間運行をきっかけに維新の会が完全版のRSを実現しようとしている現状と問題点について学びを深めました。

市長として子育て支援に取り組む、人口と出生率を引き上げた前明石市長の泉房穂氏も講演。待機児童問題を例えに交通問題を語り、「共通するのは量だけでなく質が大事ということ。質を担保するためには、保育士さんやドライ

「優先配車料はタクシー会社へ」 「配車基準を明確化・透明化せよ」

タクシー配車アプリ

公正取引委が見解

公正取引委員会は4月23日、「タクシー等配車アプリに関する実態調査」の報告書を公表し、初めて配車アプリの運営会社に対し、独占禁止法に違反する行為や、公正で自由な競争のために望ましい行為について見解を示しました。ほぼ規制のなかった配車アプリ会社に一定のルールを課すための重要な指針となりそうです。

優先配車料金の分配や、配車基準の明確化・透明化など、タクシー労働者にとってプラスと成り得る見解も示されました。

優先配車料金は、利用者がアプリ会社に追加料金を払って配車の優先権を得るもので、遠方から駆け付けける乗務員の負担になっています。公取委はアプリ会社だけが優先配車の料金を得る現在の仕組みでは、タクシーの供給不足解消にはつながらないと指摘

し、「追加額が、タクシー等の運賃等としてタクシー事業者に支払われることが(中略)望ましい」と指摘しました。

また公取委は、アプリ会社がタクシー会社に対し「優越的な地位」にある可能性を指摘。配車のマッチングで優劣をつけることについて、特定のタクシー会社を有利・不利に扱うような行為は独占禁止法に違反する可能性があるとして、基準を明確化し、透明性を向上するよう求めました。

一方で問題もあります。公取委は旅客の利便向上や公正競争の観点から、タクシー乗り場でも「できる限り円滑に、アプリ配車タクシー等に乗り換えることができるようにするための措置を講じることが望ましい」としました。

RS車両を乗り場に?

しかし、この等には、日本版ライドシェアやその他ハイヤーも含まれます。アプリでしか仕事ができない車両が乗り場に入構することは白タクなどの違反行為の温床となり、乗り場の秩序を崩壊させかねず、警戒が必要です。

私鉄関西ハイタク労連の大南昌彦委員長が、大阪24時間RSの経緯と問題点を説明。日本版タクシーの坂本篤紀代表取締役は、万博の開催後もタクシー需要が増えているのに大阪の現状を述べ、維新府政のデータラメを痛快到批判。木下徹郎弁護士が日本版RSに係る制度の導入に関する法

維新のRS新法案

今国会では不成立の公算

日本維新の会が、完全なライドシェアの実現を目的に国会に提出した議員立法「ライドシェア事業に係る制度の導入に関する法

勝利によるものです。全自交労連は5月14日の第4回中央執行委員会でライドシェア法案を必ず阻止する方針を再確認。「維新の連立政権入り」など、今後の政治情勢次第で、風向きが変わる危険性を強く認識し、政治闘争に注力する方針を固めました。

「労働者の祭典」メーデー



労働者の祭典・メーデーが全国各地で開催されました。4月26日、東京の代々木公園で開かれた中央メーデーには、約2万9千人が来場。全自交東京地連の仲間も200人が参加しました。

▼4面に関連

青ナンバー

LPガスタンドの廃業が止まらない。全国の仲間から「充填に片道数十分かかるようになった」、「地元」にガスタンドがなくなり、ガソリン車(HV)しか選択肢がない」という声を多く聞く▽先日、東京のLPガスタンドの関係者の方に話を聞く機会があったが、事情は東京も同じだ。10年前は74あった都内のLPガスタンドは今年3月末時点で51まで減った▽燃費の良いJPNタクシーの増加による収入減、将来への不安、人材不足などが根底にあり、約500万円のコストが掛かるタンクの開放検査(5年ごとに実施する義務)のタイミングで廃業するスタ

直近の運賃改定情報(2025.1~)

Table with 6 columns: 運賃ブロック, 日付, 状況, 運賃ブロック, 日付, 状況. Lists regional fare changes and application statuses.

《運賃改定の流れ》 タクシー会社が申請(要請) →申請率5割突破(期限は3ヵ月) →運輸局が必要と判定 →運輸局が改定率を審査し、運賃幅を公示 →実施

※人口100万人以上の都市部は消費者庁協議が必要

運改の波ふたたび 適正分配こそ重要だ 2022~24年にかけて、日悪化も懸念される中で、モタ本のはほぼ全域でタクシー運賃モタしていれば値上げが受け改定が実現しましたが、今年に入り再度の運改申請の動きが相次いでいます。 一方、最も重要なことは運改の増収分を労働者に正しく分配させることです。春闘において労働分配率の維持・改善を確認し、運改を賃上げにつなげましょう。

2025春闘 妥結第三弾

5月8日現在の本部報告分 15 地連本 53組合・支部 10,055人以上が妥結

【北海道】

函館タクシー労働組合 4月11日 現行賃金制度維持▽臨時給 正社員=現状維持、嘱託・契約社員=期間営収×2% (年4回) ▽退職金制度の維持を確認▽4駆車両導入(2台)

【岩手】

玉川支部 3月20日 現行賃金制度維持 ▽運賃改定後に、賃金・一時金について再協議 つばめ分会 3月30日 現行賃金制度維持

【秋田】

秋田港交通労働組合 3月18日 現行賃金制度維持▽夏季手当1万円▽ネクタイ・ワイシャツ支給▽全自交の支援カンパに協力し、うどんを全員に支給 秋田中央タクシー労働組合 4月17日 現行賃金制度維持▽期末手当3万円支給▽迎車料金の導入に向けた取り組みの確認▽定年延長について継続協議 国際労働組合 4月25日 現行賃金制度維持

【宮城】

KM仙台支部 4月26日 現行賃金制度維持▽解決一時金10,000円▽有給休暇手当改善▽迎車料金設定および運賃改定について協議 仙南観光支部 4月30日 現行賃金制度維持▽生活支援金10,000円▽迎車料金設定および運賃改定について協議

【千葉】

姉ヶ崎タクシー労働組合 3月31日 現行賃金制度維持(歩率改善継続協議) ▽事故対応マニュアル策定及び周知▽防犯板設置▽JPNタクシー車両へのコンソールボックス設置▽印刷物による社内既定の浸透化 北総自動車労働組合 4月5日 現行賃金制度維持▽解決一時金10,000円 平和タクシー労働組合 4月20日 現行賃金制度維持

【東京】

帝都自動車交通労働組合 4月15日 ▽タクシー=現行賃金制度維持、ハイヤー=定昇額を500円増額し3200円に、技工・職員=定昇額を500円増額し、2700円▽賞与=ハイヤー575,000円(前年比+20,000円)、技工年間3.1ヵ月(前年比+0.1ヵ月)▽特別一時金 タクシー=5,000円~80,000円(期間営収による)▽交通費支給上限の引き上げ30,000円→34,000円(タクシー・技工・職員)▽帰路高速会社負担改定(首都高川口線の追加)▽乗換手当継続1,000円(ハイヤー)▽自動車検査員及び検査主任手当支給基準改定(65歳超短時間労働者を対象に)▽扶養手当支給基準改定(職員)=第一扶養者15,000円(現行+5,000円)、第二・第三・第四扶養者3,000円(現行+500円) ※第四扶養者への支給は新設

【東京・三交労】(三多摩交通労働組合)

大國交通支部 3月21日 現行賃金制度維持▽業績一時金=要求額支給▽通勤車両用の駐車場確保 和親交通支部 3月25日 現行賃金制度維持▽一時金=特別手当10,000円+20,000~40,000円(支給条件有)▽配車キャンセル料の収受と営収への計上化 飛鳥ニュータウン労組支部 3月25日 現行賃金制度維持▽社内業務改善について継続協議 高鉄交通支部 3月27日 現行賃金制度維持▽一時金3.3%(査定有)▽奨励金(定時制乗務員)▽新車への車両更新促進▽中退金8,000円/月の確認▽組合行事への支援確認 八王子交通支部 3月27日 定昇600円▽一時金現行協定通り▽定年後継続雇用の確認 ヤマト交通支部 3月28日 現行賃金制度維持▽一時金現行協定通り▽配車アプリ導入▽新紙幣対応納金機への更新 保谷交通支部 4月3日 現行賃金制度維持 ▽表彰制度新設▽ロッカー更新▽営業推進策を確認 武蔵野交通支部 4月8日 定昇500円(勤続10年まで確認)▽一時金現行協定通り(年功加算有り)▽カスハラ対策の確立▽全営業車の前照灯LED化▽次期更新車両確認 八南交通支部 4月10日 ベア2,400円・定昇850円(最高10,000円)▽主任手当増額(+2,000円)▽一時金現行協定通り(年功加算2,000円で最高10年20,000円)▽通勤手当の新設(3,000円)▽有給休暇半日乗務取得制度の確立▽クールビズ対応確認 キャピタル交通支部 4月13日 定昇500円(勤続20年まで確認)▽一時金=期間営収0.5%~11.5%▽賃金制度最低保障240,000円

【神奈川】

秦野交通労働組合 3月25日 現行賃金制度維持▽夏季制服改善▽マット洗浄機更新

【静岡】

アンビ・アタクシー労働組合 3月7日 定昇を規定通り実施▽年間賞与に年功加算(5,000円/年)▽営収指導等面談実施▽従業員懇親会実施▽営業所間営収計算格差の解消▽有給未消化分手当改善 伊豆箱根交通労働組合 3月21日 乗務員=現行賃金制度維持、一般職=定昇実施(定昇7,033円)▽乗務員特別一時金6,000円(短時間勤務者2,000円)+別途営収加算(6,380円~143,000円)▽賞与 乗務員=協定額に加え業績考課率を加算▽一般職=支給額継続協議▽通勤手当新設(支給額別途協議)▽バックカメラ改修(タブレット更新時) 遠鉄タクシー労働組合 3月23日 乗務員=降車勤務時の補償単価引き上げ(2,150円→3,010円)、貸切乗務時の補償単価引き上げ(3,311円→4,967円)▽非乗務員=標準昇格年数の見直し実施▽賞与=年間3.6ヵ月(前年+0.1ヵ月)▽退職金規定改定(勤続6年~9年の区分を新設)▽無事故手当と勤続手当の改定(上限金額と対象幅の改善)▽運行管理者手当の改定(遠隔点呼対応を加味し増額) 静鉄タクシー労働組合 3月31日 現行賃金制度維持▽無事故功労金2,000円(年間)▽リフレッシュ休暇取得要件の緩和(新規採用時より取得可能)

【愛知】

愛電交通労働組合 3月26日 乗務員基本給500円昇給▽一時金は現行協定を維持▽通勤手当改定(15km以上10,000円→12,900円) 名鉄西部交通労組 3月26日 乗務員ベースアップ=正社員8,700円、試用者・再雇用者3,700円▽非乗務員ベースアップ一律10,700円▽賞与支給基準改定▽春闘解決一時金=正規・再雇用20,000円+a、フレックス15,000円+a、パート15,000円▽年末年始一時金=正規・再雇用3,000円、非正規1,500円▽役職手当増額5,500円→12,000円▽サービス手当6,000円▽無事故手当14,000円▽福利厚生QUOカード3,000円分 愛知県自動車学校労働組合江南分会 4月3日 ベースアップ2,000円▽定昇規定通り実施▽臨時給=年間2ヵ月+100,000円

【新潟】

しあわせ交通労働組合 4月20日 現行賃金制度維持▽商品券5,000円配布

【大阪】

珊瑚自動車労働組合 3月19日 現行賃金制度維持▽慰安旅行実施▽帰路高速の会社負担について継続協議

【兵庫】

ポートグループ労働組合 3月31日 タクシー部門=現行賃金制度維持、バス部門=賃金継続協議▽女性用更衣室の新設▽男女トイレの修繕

【高知】

県交支部 4月16日 現行賃金制度維持

