

ライドシェアは利用者を危険にさらす

米国のライドシェア Uber に関する犯罪の件数

米国での Uber に関連した犯罪の件数				
	性犯罪件数 ()は、レイプ件数	身体的暴行による死者数	関連交通事故の死者数	総利用回数
2017 年	2936 件(229 件)	10 人	49 人	10 億回
2018 年	3045 件(235 件)	9 人	58 人	13 億回
2019 年	2826 件(247 件)	9 人	59 人	14 億回
2020 年	998 件(141 件)	11 人	42 人	6.5 億回

出典 「Uber U S Safety Report 2017-2018、同 2019-2020」

※ 参考 日本のタクシー

	性犯罪件数	身体的暴行による死者数	関連交通事故の死者数	総利用回数
2020年	19件	0人	16人	5.6億回

出典 衆議院国土交通委員会での政府答弁（2023年3月22日）

○R-Sの運営企業はドライバーを労働者と認めず、最低賃金も払わない。団体交渉にも応じない。手数料の額は企業の都合でコロコロ変わるように、抗議したらすぐに「永久アカウント停止」が待つている。

◎RSのドライバーはワーキングプアの代名詞だ。2023年、中国・上海で働く、あるRSのドライバーは1日15時間、3カ月まったく休みなしで働き続けている。過当競争で収入が激減したからだ。アメリカでも経費を引けば最低賃金以下になることも珍しくない。

我々は貧しくなる

二種免許などプロドライバーの資格を緩和しようと動きがありますが、一種許は、タクシーのみならず

3. 二種免許

ための取り組みも重要です。外国人労働者の受け入れを緩和する政策について反対はしませんが、経営側が「安く使い捨てにできる労働力」を期待しているのであれば強く反対します。言語対応や衣食住を含めて責任をもつた受け入れ態勢を整え、十分な教育・訓練を実施し、社内外で人種差別・偏見を取り扱うための取り組みなどが事業者に求められます。

2023春闘では、歩合率の引き上げや、固定給のベアアップ、企業内最低賃金創設、インフレ手当を含む一時金の増額や各種手当での新設など、目覚ましい回答を多く得た職場で引き出しました。半官制賃金ではない運行管理

1. ライドシェア阻止
白タク・ライドシェア合査化の危機が目前に迫っています(1面参照)。ライドシェア解禁論が勢いづいています。景には、タクシーの供給不足があります。特に京都や沖縄、北海道のニセコ、大分の別府温泉などが名指しでメディアに報じられており、これら観光地や、国家戦略特区に指定されている大阪などの地域

ハイタク産業の動向と全自交の方針

1. ライドシェア阻止

卷之三

産業の動向と全自交の方針

足の角溝に向いて取り組みが必要であり、そのためには労働条件の改善こそ最重要

「ない、タクシーがない」が、需要の少ない過疎地でラ
イドシアアが機能している例です。タクシー側にも供給不
足の辻当に反応し組み込
うござんエバ解禁されてしま
うござんエバ解禁されてしま

回復の効果もあり、直近では乗務員数は増加に転じています。2023年3月末から6月末にかけて、全国の去り、容認することはできません。技術の進歩で必要性の薄れ

5・廃止5・5割

【掲載内容について】
掲載しているのは、2023年運動方針の素案を短くまとめたものです。「国内外の情勢」と「労働者自主福祉運動」は省略しました。

正式な運動方針は、10月16日、17日の第81回定期大会で審議されます。承認されれば、ホームページに全文を掲載する予定です。

5. 廃止5・5割

今回の運賃改定を機に、近畿地方での5千円超5割引き、通称「5・5割」がほとんど廃止されました。その効果は絶大で、大阪から運賃改定率の2倍ほど営収が上昇している報告が寄せられています。

タクシー規制緩和以来、「適正な人件費が確保される適正運賃の確立」を掲げてきた全自交にとって、規制緩和の象徴であつた5・5割引が大半で廃止されたことは、極めて大きな成果でした。

候補になつても事業者側がしつつあります。特定地域定を拒否するため、特定は国で2地域にまで減少しました。「全国的」「恒久的」に生きる抜本的な法改正・立法が必要です。

8. 地域交通

地域住民の移動する権利を守ることは公共交通であるタクシーの使命です。全国でマンドや定額が行われ、自体によるバス・タクシーへ支度も公表されました。国土

6.長時間労働

5. 廃止5・5割

今回の運賃改定を機に、近畿地方での5千円超5割引き、通称「5・5割」がほとんど廃止されました。その効果は絶大で、大阪から運賃改定率の2倍ほど営収が上昇している報告が寄せられています。

タクシー規制緩和以来、「適正な人件費が確保される適正運賃の確立」を掲げてきた全自交にとって、規制緩和の象徴であつた5・5割引が大半で廃止されたことは、極めて大きな成果でした。

候補になつても事業者側がしつつあります。特定地域定を拒否するため、特定は国で2地域にまで減少しました。「全国的」「恒久的」に生きる抜本的な法改正・立法が必要です。

8. 地域交通

地域住民の移動する権利を守ることは公共交通であるタクシーの使命です。全国でマンドや定額が行われ、自体によるバス・タクシーへ支度も公表されました。国土

2024年4月より、ハイヤー・タクシー運転者にも時間外労働の上限を年960時間以内とする規制が適用されます。同時に改正改善型基準告示が適用され、拘束時間や休息期間のルールも厳格化されます。ハイタク労働者の命と健康を守り、利用者の安全性を高めるために長時間労働は是正されなければなりません。一方で労働時間規制を守りながら、賃金を下げないための取り組みが重要となります。

7. 需給調整

改正タクシー特措法による需給調整の仕組みは、形骸化

各省は、最低1台から営業を設置可能にするなど、地正を進めています。

ライドシェアや採算性を視したIT企業主体の運行ではなく、タクシー事業者が積極的に自治体と連携・交し、地域に最適な形の運行挑戦していかなければなりません。

車いす送迎時の乗務員の担改善や、オートガススタンドや自動車教習所などのイフラ維持も課題です。

また完全自動運転が実用されても、有人タクシーは必ず必要になるため、自動運の実現後の雇用安定に向け法整備も必要です。

労働条件を改善する取り組み



ライドシェア反対の決意を固めあつたハイタクフォーラムの総決起集会 (2023年3月10日)

政策面の取り組み

- ①ライドシェア・白タクの合法化阻止
 - ②公共交通を守るための取り組み
ハイタク事業者や乗務員に対する公的支援の獲得▽地域公共交通会議への積極参加▽中小企業に対する最低賃金の支払い支援策▽過疎地や交通空白地でのタクシーの活用▽オートガスタンダードの存続支援や、スタンダード撤退地域での車両更新費の補助 等
 - ③改正タクシー特措法の適切な履行とタクシー事業法の追及
 - ④タクシー関係法令の改善
 - ⑤運転代行適正化
 - ⑥電動キックボード等の安全規制見直し

組織拡大と財政健全化

5 学習活動の強化と次世代を担う活動家の増強に取り組みます

5. 学習活動の強化と次世代の育成 学習強化、次世代を担う活動家の育成、女性組合員・役員の増強に取り組みます。

絶に向けた取り組みヒバク
シヤ(被爆者・被曝者)援護
と連帯△沖縄の新基地建設を
取り組み、に参加します

産前産後休業、育児休業、介護休業の制度整備と取得改善に取り組みます。定年延長、同一労働・同一賃金の推進や、会社負担での脳MRI検診など健康を守る取り組みを進め、安心して長く働ける環境整備に取り組みます。

また、労働者的人権と心の健康の賃上げが絶対に不可欠だけの賃上げに相応しい賃金、物価高騰と他の要素の賃金アップに負けない賃金引き上げに伴う中小企業への支援策や、監査人員の増員と質の向上を求めます。さら

た賃金体系を検討します。また全国一律ではなく、地域の事情を踏まえ検討します。

3. 物価高に負けない賃上げ

5. 労働関係法令違反一掃

女性や若者をはじめ、全年代が重要な立場の一つである労働環境の改善が重要です。さらに、2024年春開催の「東京オリンピック」が重要なイベントとなるため、労働環境の改善が求められます。

労働条件を改善する取り組み

1. 働きやすい職場へ

マーサスメント防止対策は
さない取り組みやA型賃金の

平和な社会を守る

政治課題と労働者連帯

全自交労連は、立憲民主党を支持し、働く者の代表を国会や地方議会に送り出し、労働者の声を政策に反映させるための活動に取り組みます。

とりわけ、ハイヤー・タクシー労働者の抱える課題を解決するため「ハイタクフオーラム」を通じ、「タクシードライバーズ」との連帯・共闘を推進して策議員連盟」の活動を力強くす。

輸労連を通じて世界の交通輸労働者と連帯します。連合に加盟し、全ての労働者との連帯・共闘を推進して、また交運労協の一員として、交通運輸サービス産業の向上に取り組み、国際支援します。

自動車教習所方針

ハイヤー方針

魅力ある労働時間と賃金

「都市型ハイヤー」新規参入の影響から、2014年と2021年を比較するとハイヤー事業者は300社から529社、車両台数は5018台から6557台まで増加し、ダンピング競争が激化。営業収入自体は回復傾向にありますが、ダンピングによる収益性の低下は続いている。要因となっています。またコロナ禍において多くの乗務員が業

界から去ってしまい、早急な要員回復は必須です。

ドライバーの健康を守り、新たな手を確保するためにも、事業者に対し、時間外労働の上限規制と、改善基準告示の遵守だけでなく、更なる長時間労働の是正を求めます。時間外労働の減少が賃金の低下に繋がらない、固定給部分に厚みをもつた魅力ある賃金体系を構築し、時間外労働規制が更なる人材の流出ではなく、新たな雇用の創出となるよう、労使が一体となつた取組みが必要です。

政策面では運賃改定を実現する必要があります。さらに燃料高騰への対策や、乗務員の健康管理・維持に必要な検査や設備への補助等の更なる拡充を行行政に求めています。

これまで関東の加盟組織が中心でしたが、今後は他地域に対する組合結成、金目交への結集を呼びかけています。

声を国会へ

ハイタクフォーラム(全
自交労連・交通労連ハイ
タク部会・私鉄総連ハイ
タク協議会)は、ライド
シェアを阻止するため、
10月から署名活動に取り
組みます。

例年よりも時期が前倒
しになりますが、手遅れ
になる前にやらねばなり
ません。

全国から反対の声を集め、来年1月の通常国会のスタートに合わせて国
会に請願する予定です。どうか積極的なご協力を
お願いします。

※自筆で、住所は番地
や部屋番号まで記入して
ください。

2024年1月

衆議院議長 細田 博之 殿
参議院議長 尾辻 秀久 殿

陳情者 ハイタクフォーラム

(全自交労連・交通労連ハイタク部会・私鉄総連ハイタク協議会)

危険なライドシェアを許さず

安全な公共交通を守るためにの請願

◆請願趣旨

ライドシェアは利用者の安全をおびやかす危険な移動手段であり、日本には不要です！

ライドシェアは、二種免許を持たず体調やアルコールのチェックすら受けない一般ドライバーが、整備・点検の不十分な自家用車で、料金を取って利用者を運ぶ『白タク』です。

海外では、交通事故・性犯罪・強盗・傷害や殺人の多発、不透明な料金や働く人のワーキングプア化が大きな問題となり、先進国約8割が禁止しています。

一方で、日本の公共交通機関は信頼性と安全性、顧客サービスの面で世界に誇る品質を保ってきました。現場で働く、私たち交通運輸労働者が、責任をもって利用者の命を預かり、サービスの向上に努めてきたのです。ライドシェアを導入し、私たちが必死で守ってきた輸送の安全を踏みにじることは絶対に許すことができません。これからも安全で利便性の高い日本の公共交通を守っていくために、以下の事項を請願します。

◆請願項目

- ①ライドシェアについては「運行管理や車両整備等について責任を負う主体を置かないままに、自家用車のドライバーのみが運送責任を負う形態を前提としており、安全の確保、利用者の保護等の観点から問題がある」特区という形でもライドシェアを認めるということは考えていないこと。
- ②社会に不可欠な役割を果たしている交通運輸労働者の待遇改善と交通運輸産業で働くことへの魅力・やりがいの向上を進めて扱い手不足を解消し、持続可能な地域公共交通の維持・発展に努めること。
- ③観光地や交通空白地、過疎地の交通問題については、改正されたばかりの地域交通法に基づき、鉄道・バス・タクシーなどの既存の交通資源をフル活用して対応すること。

兵庫地連が活動家学習会

兵庫地連(北坂隆生委員長)

當暑側と労働組合側に分かれ
は、9月4日、神戸市中央区

文化センターで、第9回次世
代を担う活動家育成学習会を

開催し、11人が参加しました。
兵庫地連では、執行部の高齢
化に伴い、次世代を担う活動

員組合の執行部を担う若手の役
員を対象に学習会を開催して

きました。

模擬団交で交渉力強化

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年

7月の総売上額が前年比で
111%と上向きになつてい
ることで第1回の模擬団交
を終えました。

兵庫地連が活動家学習会

當暑側と労働組合側に分かれ
て2回目の模擬団交を行いま
した。成田次雄書記長が社長

に、板橋一信・青木静夫両執
行委員会が専務と部長にな
り、労組側は得能裕司・会計

監査が委員長に、他の若手役
員全員が組合側団交委員にな
りました。

薪酬、内勤者の給料状況の資料
が出され、社長が「需要回
復と運賃改定により、今年